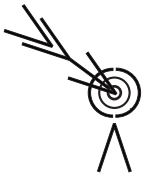




# ANOTHER SUCCESSFUL GO-LIVE!

HCM ADVICE 协助老虎粉末涂料中国 (TIGER Coatings China) 置入并运行 SuccessFactors 目标 & 绩效与发展, 直击企业管理要害!



“谨此向贝特霍尔德 (Berthold) 先生与克鲁格 (Klug) 女士出色的工作成果, 积极的奉献与支持致以由衷的谢意, 期待我们日后的合作!”

Zheng Wu, CFO, TIGER Drylac Co. Ltd., China

## BUSINESS CHALLENGES



老虎粉末涂料中国 (TIGER Coatings China) 需要一套现代的, 用户友好的解决方案, 从而使企业经营目标对员工来说变得可接触, 透明化. 不仅如此, 每个员工都应该能够清楚地认识到自己如何为企业贡献力量, 而企业又期待每一个员工个体达到什么样的绩效和目标. 绩效评估应该与相应预设的岗位描述联系起来, 以便在评估手段中嵌入确切的能力和技术考评指标. 此外, 这套方案还应该具备向员工展示未来职业前景的功能, 如职业发展轨迹和继续发展规划等.

## CONSULTING HIGHLIGHTS



以实现 TIGER 人才管理理念和流程为目标, 我们开发了一整套集成的解决方案, 满足了 TIGER 对员工角色与功能, 能力与技术方面的管理要求, 并针对目标规划和考评表格作出了相应调整. 这套系统支持中英文双语.

## CUSTOMER BENEFITS



- 以企业战略规划为基点, 校准整个企业内部的员工目标, 向企业目标达成以及企业效益提升一致看齐
- 通过职业规划与继续发展提高员工留任率
- 人力管理流程高效, 员工投入度上升

## DURATION LOCATION



总计16周 (圣诞节与中国春节假期除外), 85%远程, 15%驻地. 项目始于十二月在中国上海的分析研讨会, 系统方案成型于一到二月之间. 随后进行微调, 数据导入以及试运行检测, 四月份正式上线运行.

## NEXT PHASE



预计下一阶段将会启动 JAM 和学习管理作为后续优化提升.



Want to discover more? We look forward to your call on +43 1 236 431 236 (Mr Berthold) or your email to [berthold@hcm-advice.com](mailto:berthold@hcm-advice.com).  
1010 VIENNA | STEPHANSPLATZ 10 | FLOOR 3  
T +43 1 236 431 2 | [OFFICE@HCM-ADVICE.COM](mailto:OFFICE@HCM-ADVICE.COM) | [WWW.HCM-ADVICE.COM](http://WWW.HCM-ADVICE.COM)