

VON SYSTEMBRÜCHEN ZUR INTEGRIERTEN RECRUITING-LÖSUNG:

Getzner Werkstoffe setzt auf SAP SuccessFactors Recruiting
und SIMPLERIX quick*apply

ABOUT

Getzner Werkstoffe in
Bürs, Österreich, ist Spe-
zialist für Schwingungs-
isolierung in Bahn, Bau
und Industrie.

Mit 500 Mitarbeitenden
und Präsenz in über 40
Märkten reduziert das
Unternehmen Vibrationen
und Lärm.



AUSGANGSLAGE: MANUELLE PROZESSE, SYSTEMBRÜCHE, ZEITVERLUST

Vor der Einführung digitaler Lösungen war der Recruiting-
Prozess bei Getzner Werkstoffe ineffizient und stark manuell
geprägt. Excel-Listen und E-Mail-Kommunikation führten zu
Inkonsistenzen, Verzögerungen und fehlendem Überblick. Der
Einsatz mehrerer Tools ohne durchgängige Integration ver-
ursachte Systembrüche und hohen administrativen Aufwand.

*„Der Wechsel zwischen verschiedenen Tools war aufwändig
und fehleranfällig.“*

Melanie Hinteregger
Recruiterin



ZIEL

Ein schlanker, system-
gestützter Recruiting-
Prozess mit einfacher
Candidate Experience
für alle Beteiligten.

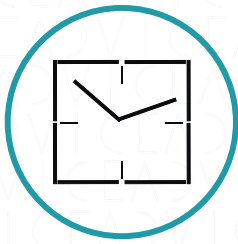


DIE LÖSUNG

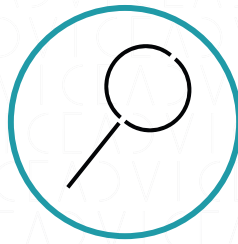
SAP SuccessFactors Recruiting + SIMPLERIX quick*apply

Getzner Werkstoffe entschied sich für SAP SuccessFactors Recruiting als zentrale Plattform –
und ergänzte diese gezielt mit dem Add-On SIMPLERIX quick*apply von HCM ADVICE, um die
Bewerbung für Kandidat*innen stark zu vereinfachen.

DAS ERGEBNIS



Bis zu einer Stunde Zeitersparnis pro Recruiter*in täglich durch automatisierte Abläufe



Höhere Transparenz und bessere Candidate Experience durch zentrale Datenhaltung und integrierte Systeme



Höhere Abschlussrate bei Bewerbungen dank einfacher Bewerbung per Drag & Drop, ganz ohne Registrierung

Vorteile auf einen Blick

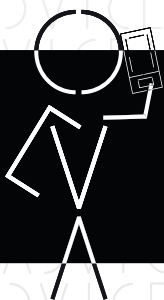
- > Bewerbung in unter einer Minute
- > Kein Konto, kein Passwort, kein Pflichtanschreiben
- > CV-Parsing zur automatischen Datenerfassung
- > Pre-Screening Fragen direkt in der Stellenanzeige
- > Nahtlose Integration in SAP SuccessFactors

Mit SIMPLERIX quick*apply bewerben sich Kandidat*innen in unter einer Minute – einfach per E-Mail-Adresse und Lebenslauf. Kein Konto, kein Passwort, kein Pflichtanschreiben. Dank CV-Parsing entfällt auch die doppelte Dateneingabe. Für uns ein klarer Vorteil gegenüber anderen Lösungen mit aufwändiger Registrierung – und ein echter Pluspunkt für die Candidate Experience.

getzner

Brigitte Reiner

Demand & Project Manager SAP HCM & SuccessFactors



Neugierig geworden? Sprechen Sie unverbindlich mit uns.



Dipl.-Ing. Marc Kaiblinger
Senior Consultant

M: + 43 676 301 8928

marc.kaiblinger@hcm-advice.com



HCM ADVICE ist ein international tätiges Beratungsunternehmen, das auf die Konzeption, Implementierung und den Support von führenden IT-Lösungen für die Personalarbeit (wie SAP HCM, SAP SuccessFactors, SAP Concur, etc.) spezialisiert ist. Zu unseren Kund*innen zählen sowohl mittelständische Unternehmen als auch global agierende Konzerne.