



ADVICE Success Story

HR global gedacht

Wie Belimo mit SAP SuccessFactors den Wandel erfolgreich gestaltet

WACHSTUM BRAUCHT KLARHEIT UND EINE STARKE HR-BASIS

Weltweit wachsen, lokal handeln und dabei den Menschen in den Mittelpunkt stellen. Mit dieser Vision hat Belimo eine umfassende HR-Transformation gestartet. Das Unternehmen ist global führend in der Entwicklung von Klappenantrieben, Regelventilen und Sensoren für die Gebäudetechnik und verfolgt mit der "Wachstumsstrategie 2030" ambitionierte Ziele. Die HR-Landschaft war über Jahrzehnte regional gewachsen, mit unterschiedlichen Prozessen, Systemen und Datenstrukturen.

Um das internationale Wachstum nachhaltig zu unterstützen, entschied sich Belimo für eine globale HR-Strategie, die Transparenz, Effizienz und Mitarbeiterorientierung in den Mittelpunkt stellt.



EINFÜHRUNG MIT WEITBLICK: SAP SUCCESSFACTORS ALS PLATTFORM FÜR DEN WANDEL

SAP SuccessFactors wurde als zentrale HR-Plattform gewählt, um den gesamten Mitarbeitendenlebenszyklus digital und einheitlich abzubilden. Die Einführung erfolgte bewusst in Etappen: Zuerst wurden Employee Central und Recruiting implementiert, gefolgt von Modulen wie Learning, Performance & Goals und Succession & Development. So konnte das System mit den Anforderungen wachsen, ohne die Organisation zu überfordern. Die nächste Ausbaustufe, das Modul Compensation, ist bereits in Planung und ein Zeichen für den langfristigen, strategischen Ansatz.

Ein wichtiger Schritt in Richtung globaler Harmonisierung war die Migration des amerikanischen SuccessFactors System in das globale System (US-Migration). Dieses wurde parallel zur Implementierung der Talent Module in das globale SuccessFactors überführt, wobei es Ziel war, die bisher getrennten Instanzen zu konsolidieren und eine einheitliche HR-Plattform weltweit zu etablieren.

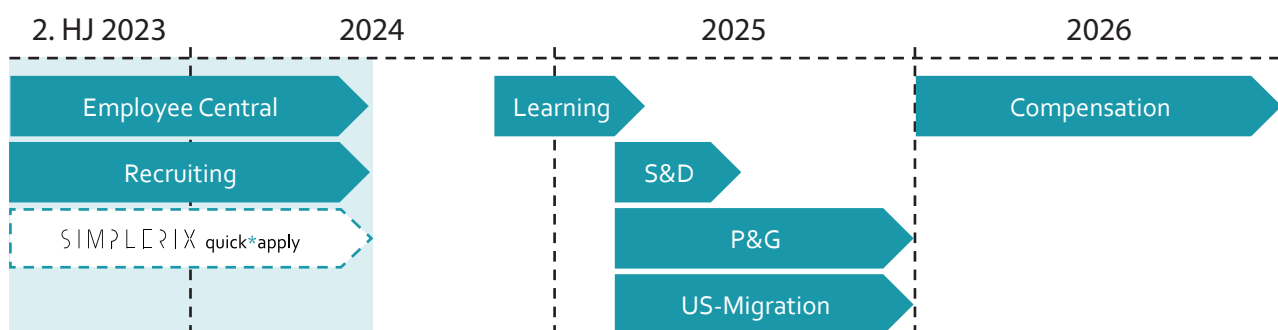
ERHÖHUNG DER CANDIDATE EXPERIENCE MIT SIMPLERIX QUICK*APPLY

Um die Candidate Journey weiter zu optimieren, wurde zusätzlich das Tool SIMPLERIX quick*apply von HCM ADVICE eingeführt. Es ermöglicht Bewerbungen ohne Account-Erstellung oder Passwort in weniger als einer Minute. Das sorgt für eine reibungslose Candidate Experience und reduziert Absprungraten im Bewerbungsprozess signifikant.

*Dank SIMPLERIX quick*apply haben wir den Bewerbungsprozess deutlich vereinfacht und für die mobile Nutzung optimiert.*

Helge Kort

Teamlead Employer Branding & Talent Attraction





AUSGEZEICHNETE ERGEBNISSE, MESSBARER MEHRWERT

Belimo hat nicht nur ein modernes HR-System eingeführt, sondern auch eine neue globale HR-Kultur etabliert. Erste Ergebnisse sprechen für sich:

- > Deutlich reduzierte Anzahl von HR-Systemen und Schnittstellen
- > Gesteigerter Digitalisierungsgrad in globalen HR-Prozessen
- > Zuverlässig, konsolidierte Datenbasis für Echtzeit-Reporting

Die hohe Akzeptanz in der Belegschaft und die reibungslose Integration in den globalen Betrieb zeigen: **der Wandel gelingt.**

Das Projekt wurde mit dem SAP Quality Award 2025 ausgezeichnet. Das ist die Bestätigung für das Engagement, die Strategie und die gemeinsame Leistung aller Beteiligten. Belimo zeigt, wie eine HR-Transformation mit Weitblick, Teamgeist und Konsequenz gelingen kann.



ERFOLG DURCH KLARHEIT, TEAM- GEIST UND CHANGE-KOMPETENZ

Der Projekterfolg basiert auf drei Schlüsselfaktoren:

- > **Klare Zielsetzung:** Die Einführung war strategisch mit der Unternehmensvision verknüpft
- > **Engagiertes Projektteam:** Globale Prozessverantwortliche wurden frühzeitig eingebunden, regionale Besonderheiten gezielt berücksichtigt
- > **Durchdachtes Projekt-Setup:** Die Kombination aus klassischem Projektvorgehen und agilen Umsetzungsmethoden sorgte für Tempo und Flexibilität, begleitet durch umfassendes Change Management in allen Phasen

Die Kommunikation war transparent, die Schulungen praxisnah, das Feedback der Mitarbeitenden wurde ernst genommen.

Der Erfolg zeigt sich in Klarheit, Teamgeist und der Fähigkeit, Veränderungen gemeinsam zu gestalten.

Claudia Stieger

Head HR Services und Projektleitung, Belimo

Mit SAP SuccessFactors haben wir unsere HR-Prozesse global harmonisiert – effizient, transparent und auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden zugeschnitten.

Sandra Pitt

Global Head of HR, Belimo

Bereit für den Wandel? Kontaktieren Sie uns unverbindlich!



Joachim Kaiser | Managing Consultant
+43 676 301 1077 | joachim.kaiser@hcm-advice.com
HCM ADVICE GmbH

